

## **ZASADY UBIEGANIA SIĘ PRZEZ PRACODAWCĘ LUB PRZEDSIĘBIORCĘ O REFUNDACJĘ CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RZESZOWIE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

Na podstawie art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn.zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy działającemu na rynku co najmniej 6 miesięcy, refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia.

1. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, przysługuje przez okres 12 miesięcy. Refundacja przysługuje w kwocie określonej w umowie, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
2. Umowa o refundację nie może być zawarta z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy\*.
3. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, o której mowa w ust. 1, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji łącznie przez 24 miesiące.

Do okresu 24 miesięcy nie wlicza się : urlopów bezpłatnych oraz przerw w zatrudnieniu.  
W w/w przypadkach okres realizacji umowy zostaje odpowiednio wydłużony

W przypadku gdy osoba zatrudniona na refundowanym stanowisku pracy w trakcie okresu refundacji urodziła dziecko i przebywa na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym możliwe jest skierowanie do pracodawcy w ramach dotychczasowej umowy o refundację kolejnego bezrobotnego **na zastępstwo** za osobę, która przebywa na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym. Bezrobotny zostaje zatrudniony na umowę na zastępstwo do czasu powrotu do pracy osoby pierwotnie skierowanej. Za osobę zatrudnioną na zastępstwo przysługuje refundacja w kwocie i okresach przewidzianych umową.

Zgodę na powyższe musi wyrazić Starosta.

4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy, o którym mowa w ust. 3, na zwolnione stanowisko pracy zostaje skierowany inny bezrobotny. Zatrudnienie kolejnej osoby bezrobotnej skierowanej przez urząd na to miejsce pracy powinno nastąpić w terminie 1-go miesiąca od powstania wakat. W szczególnie uzasadnionych

przypadkach, za zgodą starosty, dopuszcza się uzupełnienia powyższego stanowiska pracy w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od powstania wakat.

Nie dopuszcza się rozwiązania umowy o pracę w drodze porozumienia stron (bez względu na inicjatora takiego działania). Takie rozwiązanie umowy o pracę jest równoznaczne z niewywiązaniem się przez pracodawcę lub przedsiębiorcę z warunku dotyczącego utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy i spowoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy.

W przypadku przedłużającego się okresu poszukania kandydata na zwolnione miejsce pracy (powyżej 1 miesiąca), w celu przyspieszenia wyboru kandydata na refundowane stanowisko pracy, tut. Urząd w swojej siedzibie może zorganizować **gieldę pracy** w której ma obowiązek uczestniczyć Pracodawca/przedsiębiorca lub osoba przez niego upoważniona.

5. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwracają uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
6. Refundacja, o której mowa w ust. 1, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.
7. **O refundację może się ubiegać Wnioskodawca, który spełnia następujące warunki:**
  - 1) prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły – prowadzenia działalności na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
  - 2) nie zmniejszał zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy\* w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia zawarcia umowy.
  - 3) nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom,
  - 4) nie zalega z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
  - 5) nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
  - 6) nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
  - 7) nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2016r. poz. 1137 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (j.t.Dz. U. z 2016 r. poz. 1541).

8. Refundacja może zostać przyznana pracodawcy lub przedsiębiorcy, który złoży wniosek o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia.
9. PUP w Rzeszowie może dokonać refundacji za skierowanego bezrobotnego zarejestrowanego w tut. Urzędzie. Do pracy w ramach refundacji **nie może** być skierowana osoba bezrobotna do 30 roku życia, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową (np. umowę, zlecenia, umowę o dzieło) u wnioskodawcy, odbywała u niego staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych.  
W szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek pracodawcy lub przedsiębiorcy, starosta może odstąpić od w/w wymogu.
10. Na stanowisko pracy nie może zostać skierowana osoba bezrobotna, która kiedykolwiek była zatrudniona na subsydiowanym stanowisku pracy u tego samego pracodawcy lub przedsiębiorcy.
11. Na stanowisko pracy nie może zostać skierowana osoba bezrobotna, która była wcześniej zatrudniona w innej firmie tego samego przedsiębiorcy lub pracodawcy bądź w firmie prowadzonej przez współmałżonka przedsiębiorcy lub pracodawcy.
12. Umowa o pracę nie może być zawarta z: małżonkiem, zstępnym, wstępnym oraz inną osobą zamieszkałą pod tym samym adresem co pracodawca lub przedsiębiorca i prowadzącymi wspólne gospodarstwo domowe (nie dotyczy osób prawnych).
13. Nie dopuszcza się umów o pracę na okres próbny i krótszych niż 24 miesiące.
14. Podstawą refundacji jest zawarta **umowa**.
15. Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki.
16. Wniosek wraz z załącznikami musi być wypełniony w sposób czytelny, opatrzony datą i podpisany w miejscach do tego wyznaczonych.
17. Przyznanie refundacji następuje w wyniku pozytywnej oceny wniosku oraz w zależności od środków finansowych będących w dyspozycji PUP Rzeszów przeznaczonych na ten cel.
18. Urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów powiadamia wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
19. Wnioski realizowane są według kolejności wpływu.
20. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności w sytuacjach uzasadnionych względami społecznymi czy też sytuacją na lokalnym rynku pracy, Urząd może odstąpić od warunków określonych w niniejszych Zasadach.

**\* Przyczyny dotyczące zakładu pracy oznaczają:**

- a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowanie przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,
- d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 §1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.